Эффективная практика реализации положений «Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста» на базе ГБПОУ «Копейский политехнический колледж имени С.В. Хохрякова»

1 Наименование практики

Золотая команда – проект профессиональной навигации на протяжении всей жизни

2 Описание текущей ситуации в рассматриваемой области

Проект «Золотая команда» стартовал с началом 2017-2018 года в сотрудничестве с градообразующим предприятием Пластовского муниципального района – АО «Южуралзолото Группа Компаний» с целью целенаправленной подготовки кадров по запросам предприятия.

АО «Южуралзолото Группа Компаний» – одно из крупнейших золотодобывающих предприятий России по объему производства и запасам золотосодержащей руды. По отдельным показателям предприятие находится на 3-4 месте золотодобывающих компаний России. В состав компании входят шахты «Центральная», шахты «Восточная», Светлинский, Березняковский и Курасанский карьеры, две золотоизвлекательные фабрики, автотранспортный цех, пробирно-аналитическая лаборатория и ряд других цехов вспомогательного назначения. Всего на предприятии трудится около 3000 человек. Для города Пласта АО «ЮГК» является градообразующим предприятием.

Ежегодная потребность Южуралзолото ГК в кадрах от 20 (автомеханики, сварщики) до 50-100 человек (горный техник – технолог, проходчики, машинист буровой установки и др.).

Для обеспечения АО «Южуралзолото Группа Компаний» высококвалифицированными специалистами, между предприятием и Пластовским технологическим филиалом ГБПОУ «Копейский политехнический колледж им. С.В. Хохрякова» в 2017 году заключено Соглашение о сотрудничестве. В рамках данного Соглашения предусмотрена реализация целей и задач проекта «Золотая команда» (далее по тексту - Проект).

Работа по реализации Проекта началась со следующих действий:

1 Изучение запросов и потребностей работодателей на подготовку кадров для добывающей отрасли.

2 Анализ содержания основных профессиональных образовательных программ, дополнительных профессиональных образовательных программ, обеспечивающих подготовку специалистов для предприятий добывающей отрасли.

3 Определение направлений взаимодействия колледжа с предприятиями-работодателями, образовательными организациями (школами, дошкольными учреждениями), органами управления, центром занятости населения.

В результате деятельности участников Соглашения:

1 Сформирован пакет документов, обеспечивающих нормативно-правовой аспект взаимодействия колледжа социальных партнеров в рамках реализации Проекта.

2 Подготовлены предложения о внесении изменений и дополнений в содержание профессионального образования по основным профессиональным образовательным программам, программам дополнительного профессионального образования с учетом запросов и потребностей работодателей на подготовку кадров для добывающей отрасли.

3 Ключевым направлением взаимодействия определена профессиональная навигация, обеспечивающая профессиональное самоопределение дошкольников, школьников на получение профессии/специальности, востребованной на АО «Южуралзолото Группа Компаний», трудоустройство выпускников на предприятиях и в организациях Пластовского муниципального района.

3 Основной показатель, на улучшение (достижение) которого направлена практика

Идея Проекта: развитие профессионального сообщества горнодобывающей отрасли Пластовского муниципального района через формирование позитивного имиджа профессий и специальностей добывающей отрасли, укрепление социального партнерства с градообразующим предприятием АО «Южуралзолото Группа Компаний».

Цель программы: обеспечение АО «Южуралзолото Группа Компаний» квалифицированными кадрами из числа выпускников Пластовского технологического филиала ГБПОУ «Копейский политехнический колледж имени С.В. Хохрякова».

Задачи программы:

– повышение уровня осведомленности населения Пластовского и близлежащих районов о возможностях приобретения профессий и специальностей для горнодобывающей отрасли в Пластовском технологическом филиале, о преимуществах обучения в нем путем организации агитационной и разъяснительной работы;

– развитие сети социальных партнеров для осуществления взаимодействия с управлениями образований Пластовского и близлежащих районов;

– популяризация специальностей и профессий для горнодобывающей отрасли среди населения Пластовского и близлежащих районов;

– формирование у подростков осознанного выбора будущей профессии / специальности;

– обеспечение функционирования системы содействия занятости и трудоустройству молодежи.

Предполагаемый результат:

– обеспечение трудоустройства выпускников по специальностям и профессиям горнодобывающего профиля;

– удовлетворение запросов рынка труда;

– увеличение числа обучающихся по специальностям и профессиям горнодобывающего профиля.

Основной показатель, на улучшение (достижение) которого направлена практика: увеличение числа обучающихся по специальностям/профессиям для добывающей отрасли; трудоустройство выпускников на предприятиях добывающей отрасли и их дальнейший карьерный рост.

4 описание практики

Проект «Золотая команда» включает в себя следующие ключевые направления:

1) профессиональная навигация учащихся школ, воспитанников дошкольных учреждений;

2) организация образовательного процесса по реализации содержания образования, удовлетворяющего потребности работодателей в подготовке специалистов,

3) развитие конкурсного профессионального движения, в том числе формата WorldSkills.

Профессиональная навигация

Профориентационная деятельность в рамках реализации Проекта включает в себя следующее:

– оформление информационных стендов о направлениях специальностей добывающей промышленности, о программе «Золотая команда»;

– распространение полиграфической продукции о направлениях специальностей добывающей промышленности (буклеты, флайеры);

– съёмка рекламного ролика о специальностях добывающей промышленности;

– распространение информации о колледже и его услугах через СМИ (спец. рубрика в газете), интернет, сайт колледжа;

– проведение выездных консультаций в образовательные организации региона с целью знакомства ученических коллективов с профилем Пластовского филиала;

– установление сотрудничества с общеобразовательными учреждениями по вопросам совместных профориентационных мероприятий со школами, работодателями;

– привлечение работодателей для участия в мероприятиях по профориентации обучающихся: экскурсии, круглые столы, мастер-классы;

– индивидуальные консультации для обучающихся, родителей (законных представителей), педагогов ОУ.

Организация образовательного процесса

Предусматривается изменение содержания учебных дисциплин, профессиональных модулей с учетом требований работодателей к уровню подготовки специалистов (Приложение 1).

Студенты проходят как учебную, так и производственную практику в АО «ЮжуралзолотоГруппаКомпаний». График учебного процесса составлен таким образом, что практическое обучение начинается после прохождения всего теоретического обучения в учебном году.

С предприятием заключается договор на прохождение практики. Студент получает направление на прохождение медосмотра. После медосмотра, с даты приема на практику студент официально трудоустраивается, на него оформляется трудовая книжка. Таким образом, по окончании колледжа студент имеет около 6 месяцев трудового стажа. Весь период практики оплачивается.

За каждым студентом предприятие закрепляет наставника. Это делается для более глубокого усвоения теоретических знаний на базе предприятия, в целях ориентирования в производственной среде, а также для того, чтобы научить будущего специалиста работать в коллективе.

*Развитие конкурсного профессионального движения, в том числе формата WorldSkill*s

предусматривает организацию региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» WorldSkills по компетенции «Подземные электромонтажные работы». В 2018 году в рамках регионального Чемпионата соревнования по компетенции прошли в презентационном формате, объединив участников из Кемеровской, Свердловской, Челябинской областей и республики Башкирии. Достигнуты соглашения о взаимодействии с ведущими ПОО, реализующими подготовку кадров для добывающей отрасли, а также определен план подготовки и проведения региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» WorldSkills по компетенции «Электрослесарь подземный» в формате основной компетенции чемпионата.

В организации, подготовке и проведении чемпионата приняли активное участие представители АО «Южуралзолото Группа Компаний»: направили участников и экспертов, обеспечили материально-техническую базу проведения соревнований.

5 основные участники практики

№ п/п	Наименование участника	Ключевые функции, роль
1	ГБПОУ «Копейский политехнический колледж имени С.В. Хохрякова»	Основной участник практики
2	АО «Южуралзолото Группа Компаний»	Основной участник практики
3	Администрация Пластовского муниципального района	Координатор взаимодействия
4	Управление образования г. Пласт	Участник практики, партнер
5	ЦЗН г. Пласт	Участник практики, партнер

6	МОУ СОШ г. Пласта	Участники практики, партнеры
7	МДОУ г. Пласт	Участники практики, партнеры

Для достижения цели данного Проекта в 2017 году был разработан трехсторонний План совместных мероприятий (АО «Южуралзолото Группа Компаний», Пластовский технологический филиал, Администрация Пластовского муниципального района).

6 описание механизма становления практики

Реализация практики может быть условно разделена на три этапа:

Организационный этап:

Достижение соглашения между основными партнерами Проекта о ключевых направлениях взаимодействиях, основных мероприятиях, материально-технической и производственной базе организации Проекта, круга социальных партнеров и их ролях в реализации Проекта. На данном этапе разрабатывается и согласуется план ключевых мероприятий по каждому направлению Проекта.

Примером может служить трехсторонний План совместных мероприятий (АО «Южуралзолото Группа Компаний», Пластовский технологический филиал, Администрация Пластовского муниципального района).

Этап внедрения проекта:

На данном этапе осуществлялось внедрение новых элементов в образовательную, профориентационную деятельность колледжа по каждому направлению Проекта.

Этап рефлексии и анализа результатов

Мониторинг основных результатов реализации мероприятий проекта, координация деятельности, определение перспектив взаимодействия.

Особенность Проекта заключается в зарождении традиций проведения таких мероприятий как межрайонный профориентационный форум, неделя социального партнерства и карьеры АО «Южуралзолото Группа Компаний», проф. консультации, встречи на предприятии и др.

7 материально-техническая и производственная база организации практики

Материально-техническая и производственная база реализации проекта «Золотая команда» включает в себя

– учебные помещения филиала колледжа (организация образовательного процесса, профориетационных мероприятий);

– производственные площадки АО «Южуралзолото Группа Компаний». (шахта «Центральная», электроцех, золотоизвлекательная фабрика, пробирно-аналитическая лаборатории);

– помещения дошкольных учреждений, образовательных организаций (организация профориетационных мероприятий).

8 нормативная база практики

Нормативную базу реализации Проекта составляют:

– Локальные нормативные акты, регламентирующие организацию образовательного процесса в колледже;

– Соглашения о сотрудничестве (социальном партнерстве) между участниками Проекта;

– Документация по организации и проведению регионального чемпионата «Молодые профессионалы» WorldSkills по компетенции «Подземные электромонтажные работы» (Электрослесарь подземный).

9 ключевые факторы успеха (положительные эффекты от введения практики)

1 Профориентационная работа

Расширена география профориентационной работы: кроме поселений Пластовского района охвачены Уйский, Увельский, Чесменский, Еманжелинский, Варненский, Верхнеуральский, Троицкий, Карталинский, Брединский, Чебаркульский районы и г.Южноуральск.

На 1 сентября 2018-2019 учебного года в филиале обучается 34 человека иногородних, в том числе из Троицкого, Южноуральского, Уйского, Увельского, Верхнеуральского, Чесменского, Сосновского, Еманжелинского, Карталинского, Чебаркульского районов, г. Магнитогорска и Казахстана.

МОУ СОШ Пластовского муниципального района на постоянной основе курируются ответственными из числа педагогических работников филиала. За период с сентября 2018 г. по апрель 2019 г. профориентационной работой в отделении ПССЗ было охвачено 533 человека.

Дата	Содержание работы	Количество учащихся
2.11.2018г.	Коммунарские сборы-2018 Круглый стол «Человек трудом велик»	100 человек (8-11кл. МКОУ №2, родители, выпускники)
18.01.2019г.	Круглый стол «Выбирая будущую профессию, мы выбираем будущее!»	20 человек (МКОУ №16)
30.01.2019г.	Классный час «Твой выбор»	50 человек (9 кл., МКОУ №10)
18.02-22.02 2019г.	Неделя социального партнерства КПК и АО ЮГК	105 человек (МКОУ № 2, 10, 20, 12, 17, Степнинская школа)
04.04.2019г.	Родительское собрание в МКОУ №2	20 человек (9класс)
14.02.2019г.	Встреча с учащимися 8-9 классов МКОУ №18 с. Верхняя Санарка	24 человека (МКОУ №18)
19.10.2018г.	Профконсультация «О профессиях разных: нужных и важных»	58 человек (МКОУ №20)
03.12.2018г.	Классный час «Как найти работу мечты»	20 человек (МКОУ №17)
02.04.2019г.	Встреча с учениками в МКОУ №15	26 человек (МКОУ №15)
02.04.2019г.	Встреча с родителями учащихся 8-11 классов МКОУ № 15	13 человек

11.12.2018г.	Профориентационная беседа с учащимися 9-10 классов	30 человек (МКОУ №12)
10.04.2019г.	Классный час «Мир профессий»	25 человек (МКОУ №20)
20.04.2019г.	Родительское собрание в МКОУ № 20	17 человек (МКОУ №20)
04.12.2018г.	Встреча с учащимися Варламовской школы	25 человек

При непосредственном участии АО «Южуралзолото Группа Компаний»:

– для воспитанников дошкольных учреждений, школьников младших классов подготовлены профориентационные издания «Азбука шахтера», информационные материалы о предприятии (Приложение 1);

– организован и проведен межрайонный профориентационный форум (Приложение 2);

– организована и проведена неделя социального партнерства и карьеры АО «Южуралзолото Группа Компаний» (Приложение 3).

2 Образовательный процесс

Основными направлениями (совместными) организации образовательного процесса являются:

– рецензирование представителями предприятия рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей;

– проведение уроков-лекций специалистами предприятия (Приложение 4);

– руководство специалистами предприятия выпускными квалификационными работами;

– участие специалистов предприятия в деятельности государственной экзаменационной комиссии.

Состав председателей ГИА в 2018 году

№ п/п	Специальность	Фамилия, имя, отчество	Основное место работы, занимаемая должность
	код	наименование	
1	21.02.18 Обогащение полезных ископаемых	Плотников Сергей Николаевич	Главный обогатитель АО «ЮГК»
2	13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования в (по отраслям)	Козлов Артем Викторович	Главный энергетик АО «ЮГК»
3	21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	Шакалов Василий Григорьевич	Главный технический руководитель отдела ОТ и ПБ АО «ЮГК»

Состав председателей ГИА в 2019 году

№ п/п	Специальность	Фамилия, имя, отчество	Основное место работы, занимаемая должность
	код	наименование	
1	21.02.18 Обогащение полезных ископаемых	Хайдаров Иван Викторович	Главный обогатитель АО «ЮГК»

2	13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования в (по отраслям)	Потапов Андрей Витальевич	Главный энергетик АО «ЮГК»
3	21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	Шакалов Василий Григорьевич	Главный технический руководитель отдела ОТ и ПБ АО «ЮГК»

– участие представителей предприятия в проведении квалификационных экзаменов;

– организация и проведение уроков-экскурсий на АО «ЮГК»;

– руководство специалистами предприятия учебной и производственной практикой.

3 Воспитательный процесс

В рамках реализации Проекта в филиале определены основные направления воспитательной работы, связанные с деятельностью по профессиональной навигации. Участие обучающихся колледжа в мероприятиях городского, регионального уровней обеспечивает положительный имидж профессий и специальностей, престиж обучения в колледже и работы на АО «Южуралзолото Группа Компаний».

Эффективным стал опыт проведения научно-практической конференции «Образование и производство. Актуальные вопросы», на которой представлены результаты исследовательской работы обучающихся филиала колледжа, учащихся школ, воспитанников дошкольных учреждений, членов педагогического сообщества, представителей работодателей (Приложение 5).

Достижения обучающихся филиала в 2018 г.

Мероприятие	Участники	Результат
Городские мероприятия		
Студенческая районная конференция «Комсомол в истории Пластовского района».	18 человек	участие
Городские Коммунарские сборы	14 человек	участие
Легкоатлетическая эстафета на приз газеты «Знамя Октября»	3 команды (11 человек)	1,2,3 места
Районный конкурс чтецов	3 человека	2 место
Районный литературный марафон, посвященный 100 летию со дня рождения А.И.Солженицына.	7 человек	3 место
Областные мероприятия		
Областной фестиваль художественного самодеятельного творчества «Золотые россыпи талантов»	Хореографический коллектив	Лауреаты
Областной конкурс технического творчества	1 человек	участие

13-ый открытый фестиваль студенческой прессы	2 человека	1 место в номинации «Фоторепортаж»
Конкурс рационализаторства и изобретательства	1 человек	участие
Областная олимпиада по истории	1 человек	15 место
Областной этап чемпионата WSR по компетенции «Подземные электромонтажные работы».	1 человек	1 место
Областной социальный проект «Радар безопасности»	5 человек	участие
Соревнования по смешанным единоборствам	1 человек	3 место
Областные соревнования по мас-рестлингу	1 человек	2 место
Большие Пластовские игры Дедов Морозов	2 человека	4 место
Региональные и федеральные мероприятия		
Всероссийский фестиваль - конкурс «Счастливый город» в городе Сочи	2 человека	Диплом первой степени
Всероссийские соревнования по греко-римской борьбе	1 человек	1 место
Пятая региональная олимпиада среди студентов ПОО по направлению «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых» в городе Кемерово.	1 человек	Диплом победителя в номинации «За глубокие теоретические знания»

4 Трудоустройство

В 2018 году трудоустройство выпускников Пластовского технологического филиала ГБПОУ «Копейский политехнический колледж имени С.В. Хохрякова» по специальностям (профессиям) на АО «ЮГК» составило более 80%.

10 Достижения за последние годы

1 Благодаря поддержке предприятия АО «ЮГК» с 2018 года в филиале набирается группа студентов по специальности 21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых, а также за счет набора на иные профессии и специальности увеличивается общее количество студентов по очной и заочной формам обучения:

На 1 октября учебного года	2015-2016	2016-2017	2017-2018
Очная форма обучения, в т.ч.:	368	395	411
Заочная форма обучения	101	145	180
Всего	469	540	591

Динамика контингента обучающихся по специальностям для добывающей отрасли

Показатель	2013-2014 уч.год	2014-2015 уч.год	2015-2016 уч.год	2016-2017 уч.год	2017-2018 уч.год
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования в (по отраслям)	60	78	88	68	78
21.02.18 Обогащение полезных ископаемых	168	166	188	173	161
21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	34	49	81	84	110
Итого	262	293	357	325	349

Положительная динамика по специальностям /профессиям добывающего профиля за 5 лет составила 33 %.

2 Проведение на базе колледжа Регионального этапа чемпионата «Молодые профессионалы» («Волдскилс») по компетенции «Электромонтажные подземные работы» (Электрослесарь подземный) (презентационный формат). Организовано взаимодействие ПОО СПО Кемеровской, Свердловской, Челябинской областей, республики Башкортостан по включению компетенции «Электрослесарь подземный» в реестр Национального чемпионата «Молодые профессионалы».

3 Проведение научно-практической конференции «Образование и производство. Актуальные вопросы».

4 Проведение Межрайонного профориентационного форума «Путь к успеху».

6 Благодаря взаимодействию с АО «Южуралзолото Группа Компаний» увеличилось число муниципальных образований, в которых проводятся мероприятия Программы «Золотая команда» (рисунок 1).

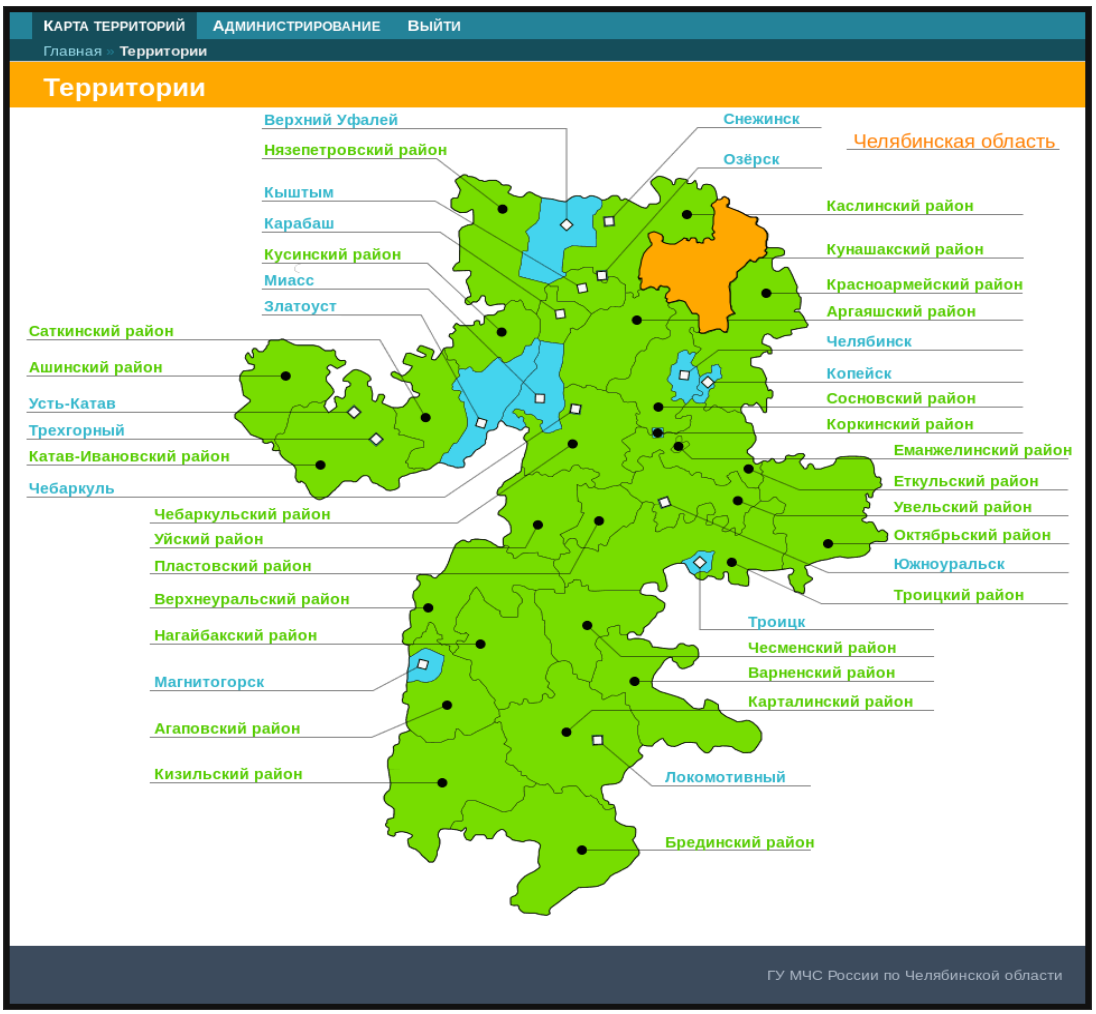


Рисунок 1 – территории, на которых планируется организовать мероприятия в рамках проекта «Золотая команда» при участии представителей АО «Южуралзолото Группа Компаний»

10 возможности тиражирования практики

1 При взаимодействии с АО «Южуралзолото Группа Компаний» определены федеральные округа, в которых могут проводиться мероприятия Проекта «Золотая команда».

Рисунок 2 – Федеральные округа, в которых могут проводиться мероприятия Проекта «Золотая команда» (при участии АО «ЮГК»)

2 Планируется разработка содержания Проекта создания нестационарной профориентационной выставки «Мобильная робототехника на подземной добыче».

3 Сформирован банк методических материалов по организации и проведению таких масштабных мероприятий как, Региональный этап чемпионата «Молодые профессионалы» («Волдскилс») по компетенции «Электромонтажные подземные работы» (Электрослесарь подземный), научно-практической конференции «Образование и производство. Актуальные вопросы», межрайонного профориентационного форума «Путь к успеху».

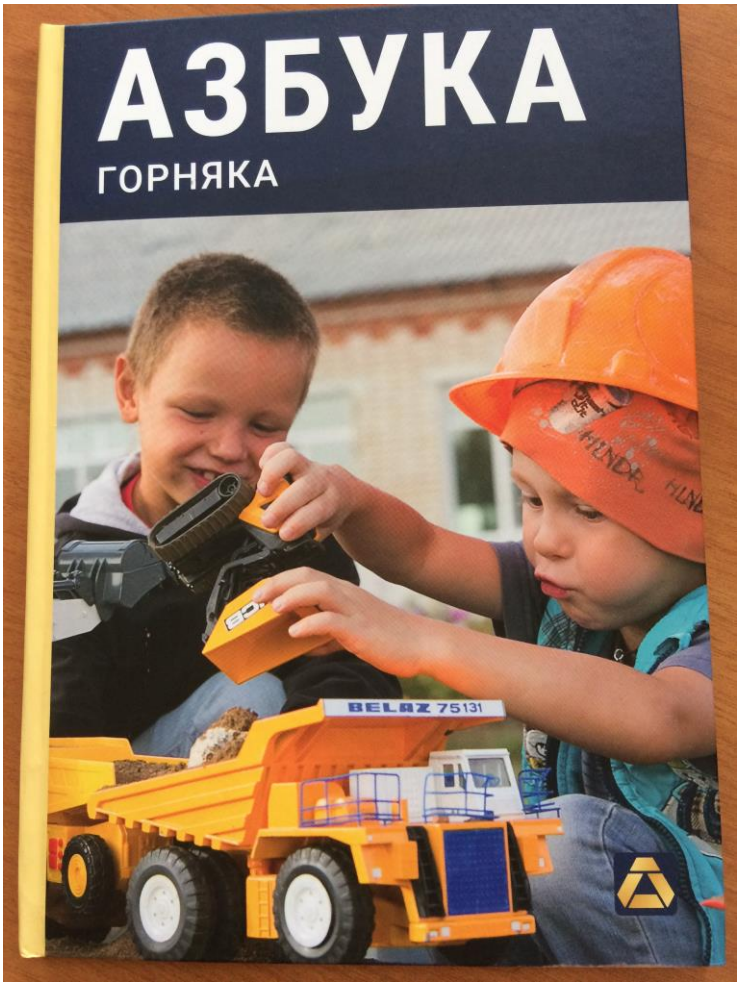
4 Разработаны и внедрены в системе профессионального образования новое содержание образования по специальностям/профессиям добывающей отрасли, технологии обучения, формы организации образовательного и воспитательного процессов.

5 Получен положительный эффект от внедрения новых форм профориентационной работы.

6 Проведен региональный чемпионат «Молодые профессионалы» WorldSkills по компетенции «Подземные электромонтажные работы» (Электрослесарь подземный) (презентационный формат). Организовано взаимодействие ПОО СПО Кемеровской, Свердловской, Челябинской областей, республики Башкортостан по включению компетенции «Электрослесарь подземный» в реестр Национального чемпионата «Молодые профессионалы».

Приложение 1

Профориентационное издание «Азбука шахтера» для воспитанников дошкольных учреждений, школьников младших классов



Приложение 1 А

Информационные материалы для учащихся школ, обучающихся филиала колледжа, сотрудников АО «ЮГК»

Программа «Золотая команда» — это:

- бесплатное обучение в колледже;
- предоставление общежития;
- практика на предприятии;
- гарантированное трудоустройство в «Южуралзолото Группа Компаний»;
- социальные гарантии.

Поступление после 9 и 11 классов

«Южуралзолото Группа Компаний»

входит в число крупнейших золотодобывающих предприятий России по объему производства и запасам.

ЮГК

Прием документов с 15 мая

Адрес:
457020, г. Пласт, ул. Володарского, 2

Телефоны:
8 (35160) 2-04-67
8 (35160) 2-11-55

E-mail:
kpk@kpk74.ru
kpk_k2@kpk74.ru
filial@kpk74.ru

Сайт:
www.kpk74.ru

VK:
vk/com/koppkl74

Заполнить электронное заявление можно на сайте www.kpk74.ru в разделе «Абитуриенту»

ЮГК

реализует программу

«ЗОЛОТАЯ КОМАНДА»

«Золотая команда» — программа профориентации, обучения и адаптации школьников и студентов с последующим трудоустройством на предприятии «Южуралзолото Группа Компаний»

Обучение проходит в городе Пласте Челябинской области

Обогащение полезных ископаемых

Виды профессиональной деятельности:

- ведение технологических процессов горных и взрывных работ;
- контроль за безопасностью ведения горных и взрывных работ;
- организация деятельности персонала производственного подразделения;
- выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих.

Бюджет.
Обучение в Пласте.
Очная и заочная форма обучения.

Срок обучения:

на базе 9 классов — 3 г. 10 мес.,
на базе 11 классов — 2 г. 10 мес.

Квалификация:
ТЕХНИК

Подземная разработка месторождений полезных ископаемых

Виды профессиональной деятельности:

- ведение технологических процессов горных и взрывных работ;
- контроль за безопасностью ведения горных и взрывных работ;
- организация деятельности персонала производственного подразделения;
- выполнение работ по профессии рабочего «проходчик».

Бюджет.
Обучение в Пласте.
Очная и заочная форма обучения.

Срок обучения:

на базе 9 классов — 3 г. 10 мес.,
на базе 11 классов — 2 г. 10 мес.

Квалификация:
ГОРНЫЙ ТЕХНИК-ТЕХНОЛОГ

Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования

Виды профессиональной деятельности:

- организация технического обслуживания и ремонта электрического и электромеханического оборудования;
- выполнение сервисного обслуживания бытовых машин и приборов;
- организация деятельности производственного подразделения;
- выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочего «слесарь-электрик по электрооборудованию».

Бюджет: обучение в Копейске.
Внебюджет: обучение в Пласте.

Срок обучения:

на базе 9 классов — 3 г. 10 мес.,
на базе 11 классов — 2 г. 10 мес.

Квалификация:
ТЕХНИК

№ 16–17/
02–03
февраль —
март 2019

Ведомости ЮГК

Информационный бюллетень
«Южуралзолото Группа Компаний»

4 **Пластовская ЗИФ**
На финишную прямую выходят работы по реконструкции фабрики в Пласте

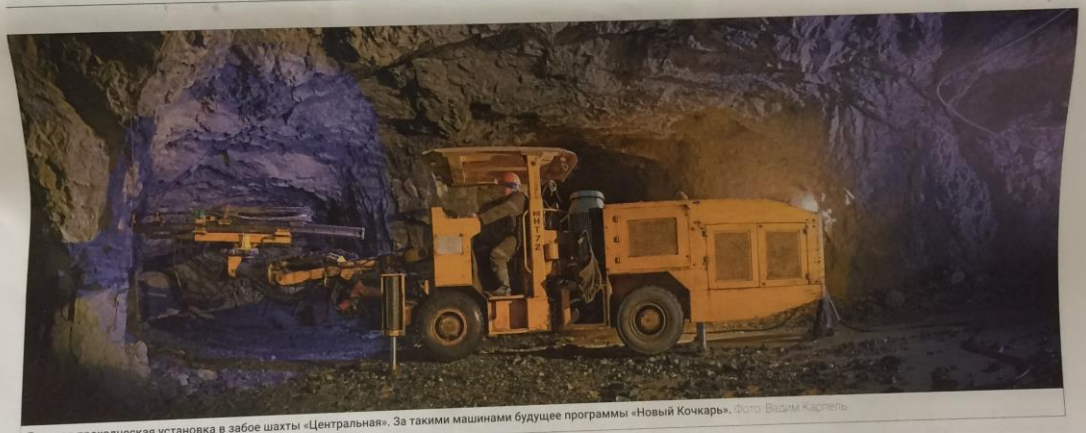
6 **Трудовая вахта**
Стартовали производственные соревнования, которые завершатся в День металлурга

11 **Молодая команда ЮГК**
В 2018 году в компанию пришли 238 молодых специалистов. Молодежь — о своих планах

Новая философия

«Новый Кочкарь» — новая философия разработки месторождения

«Новый Кочкарь» — это больше чем рудник, это новая философия отработки золоторудных месторождений. Абсолютно иной подход к толкованию жизненного цикла месторождения, особенно в завершающей его стадии — стадии затухания. Что такое стадия затухания месторождения? По большому счету, это самый печальный период в жизни месторождения. Падают темпы производства, снижается прибыль, разъезжаются люди, рушатся дома, судьбы... А впереди — безработица, нищета, разгул беззакония и, как итог, забвение. Забвение на фоне того, что научный мир теряется в догадках, иссякаемы или неиссякаемы недра. И не одно поколение горняков волнует этот вопрос.



Буровая проходческая установка в забое шахты «Центральная». За такими машинами будущее программы «Новый Кочкарь». Фото: Вадим Карпель

Начало новой философии положил случай. То ли дорогу строили, то ли очередную яму засыпали, в то время как один человек обратил внимание на проблески пирита в породе и решил провести опробование. Результат смутил многих, особенно геологов, утверждавших, что это порода. А в породе обнаружилось золото содержанием более одного грамма на тонну. Опробование по шахте «Центральная» показало, что порода вокруг отработанных и неотработанных жил содержит золото в количестве от одного до трех граммов. Современные технологии, которые применяются на производстве, позволяют успешно извлекать золото из руды с таким содержанием, тем более что вся технологическая структура уже есть. Есть золотоизвлекательные фабрики, есть вскрытые запасы, есть дороги, электроэнергия, а главное — есть опытные кадры.

Этим человеком был Президент компании Константин Струков. Дальнейшие размышления по этому поводу навели его на мысль о вовлечении в отработку этих запасов, и не только этих. По отрывочным архивным данным, которые дошли до наших дней, известно, что в конце XIX — начале XX века верхние горизонты Кочкарского месторождения отрабатывались выборочно. Сказывалось несовершенство технологий как в добыче руды, так и в обогащении. В суровые военные годы старались экономить на всем, поэтому руду брали только самую богатую, с содержанием не менее двенадцати граммов на тонну, остальная руда оставалась в недрах. А ведь эту оставленную руду можно добывать с применением технологий сегодняшнего дня. Мысли постепенно обрели технологическую реальность, но родились новые вопросы:

— в каких объемах вести добычу, чтобы была рентабельность;

— какими системами разработки и с какими наименьшими затратами;

— как поведет себя массив горных пород при отработке очистными камерами большого объема, ведь над шахтами город — жилые дома, люди. Очевидно, что будет нужна закладка очистного пространства. Да мало ли какие вопросы возникают при планировании нового дела.

> « Нужна комплексная программа освоения запасов бедных руд, именно программа, а не просто проект.

Так стали понятны две вещи: во-первых, нужна комплексная программа освоения запасов бедных руд, именно программа, а не просто проект. Во-вторых, мрачный период затухания при таком подходе отдаляется на неопределенный срок, минимум лет на двадцать.

Продолжение на стр. 2.

Приложение 2

Программа межрайонного профориентационного форума

ПРОГРАММА
проведения III межрайонного профориентационного форума
учащихся общеобразовательных учреждений "Путь к успеху"

Дата проведения: 16 мая 2019 года

Место проведения: Пластовский технологический филиал ГБПОУ «Копейский политехнический колледж имени С.В.Хохрякова» (г.*Пласт, ул.Володарского, 2)*

Время проведения мероприятия	**Наименование мероприятия**	**Ответственные за проведение мероприятия**
9-30ч. – 10-00ч.	Сбор и регистрация участников (*команды общеобразовательных учреждений районов, их руководители*); завтрак; экскурсия по колледжу	Паршукова Л.С. Образцова Г.Я., Базарова Р.М. Радченко Л.А. Ваколюк Н.И., зав. производством; волонтеры
10-00ч. - 10-10ч.	Открытие Форума	Малиновский Е.С., директор, Дьячков В.А., зав. филиалом
10-10ч. - 10-25ч.	Знакомство с условиями филиала; обзор условий, возможностей	Радченко Л.А., Паршукова Л.С., Бабкина С.К.
10-25ч. - 10-40ч.	Особенности профильных для АО «ЮГК» специальностей (*Техническая эксплуатация и обслуживание электромеханического и электрического оборудования; Обогащение полезных ископаемых; Подземная разработка месторождений полезных ископаемых)*	Волоха Н.А., Чернышова Е.М. преподаватели
10-40ч. - 11-00ч.	Встреча с представителями АО "ЮГК": знакомство с градообразующим предприятием, условиями трудоустройства выпускников (видео)	Дьячков В.А., зав. филиалом
11-00ч. - 11-30ч.	Представление "визитных карточек" командами	Сорокина М.А. преподаватель; волонтеры
11-30ч.- 11-35ч.	Обзор "маршрутных листов", условий прохождения станций	
11-35ч.- 11-40ч.	Общее построение участников Форума	Паршукова Л.С. Трифонова А.Ю., преподаватели; волонтеры
11-40ч.- 11-55ч.	"Пласт - земля знакомств" - массовая танцевальная зарядка	
11-55ч. - 12-00ч.	Распределение по станциям	Волонтеры
12-00ч. – 13-00ч.	Последовательное прохождение станций участниками Форума	Тимофеева Ю.В. Волоха Н.А.
		Сотникова Е.В.

		Бабкина М.Э.
		Рыбалов Д.Н., Шаипова К.И. преподаватели
		Исимбаева З.А. преподаватель
13-00ч. - 13-05ч.	Сдача маршрутных листов жюри	Волонтеры
13-05ч.- 13-30ч.	«Пласт гостеприимный»: обед (*полевая кухня*)	Ваколюк Н.И., зав. производством; Жардецкая Н.И., зав.хозяйством; Литвинов П.
13-30ч. - 13-50ч.	Награждение участников Форума (*дипломы учащимся, сертификаты руководителям*)	Дьячков В.А., зав. филиалом Радченко Л.А., зав. отделением
13-50ч.- 14-00ч.	Закрытие Форума, общее фото	Дьячков В.А., зав. филиалом Волоха Н.А., преподаватель

Приложение 3

Программа недели социального партнерства и карьеры
АО «Южуралзолото Группа Компаний»

ПРОГРАММА
мероприятий недели "Социальное партнерство Пластовского технологического филиала ГБПОУ «Копейский политехнический колледж имени С.В.Хохрякова» и АО «ЮГК»"

Дата проведения: 18-22 марта 2019 года

Место проведения: Пластовский технологический филиал ГБПОУ «Копейский политехнический колледж имени С.В.Хохрякова» (г.*Пласт, ул.Володарского, 2 (отделение подготовки специалистов среднего звена); ул.Учебный городок,12 (отделение подготовки квалифицированных рабочих, служащих)*

Коды специальностей и профессий:
13.02.11 - Техническая эксплуатация и обслуживание электромеханического и электрического оборудования (группы ТЭО)
21.02.05 Земельно-имущественные отношения (группы ЗИО)
21.02.17 - Подземная разработка месторождений полезных ископаемых (группы ПРМ)
21.02.18 - Обогащение полезных ископаемых (группы ОПИ)
15.01.05 – Сварщик (группы 1С)
23.01.03 – Автомеханик (группы А)
43.01.09 - Повар, кондитер (группы ПК)

Время проведения мероприятия	**Наименование мероприятия**	**Место проведения мероприятия**	**Ответственные за проведение мероприятия от колледжа**	**Участники**
18.03.2019, ул.Володарского, 2				
9-50ч. – 10-00ч.	Сбор участников (студенты, педагоги, представители АО «ЮГК»)	Холл 2-го этажа	Радченко Л.А., Сорокина М. А., Трифонова А. Ю.	Дьячков В.А. Денисова Н.А. Бычков А.Б. Кудрявцев В.В.
10-00ч. – 10-40ч.	Открытие недели; общая встреча участников			
10-45ч. – 11-30ч.	Уроки-лекции специалистов АО «ЮГК» «Особенности специальностей, профессий на производственных участках АО «ЮГК»»	1-й этаж, каб.№9 (ПРМ-17, ПРМ-16)	Зырянов А.Г.,	Работники АО "ЮГК" - выпускники филиала колледжа, Комитет молодых специалистов
		2-й этаж, каб.№11 (ТЭО-18, ТЭО-17, ТЭО-16)	Якимушкин В. А.,	
		2-й этаж, каб.№19 (ОПИ-18, ОПИ-17, ОПИ-16)	Яценко Ю.В.,	

		1-й этаж, каб.№7 (ЗИО-17)	Бабкина М.Э.	
		1-й этаж, каб.№6 (1С-18, 1С-17, 1С-16)	Бабкина С.К. Грибова Е.Н.	
		2-й этаж, каб.№14 (А-16)	Губайдуллин Б.М.	
19.03.2019 ул.Володарского, 2				
13-45ч. – 14-00ч.	Сбор и регистрация участников	Холл 1-го этажа	Базарова Р.М., Образцова Г.Я., Трифонова А.Ю.	учащиеся и педагоги образовательных учреждений района
14-00ч. – 14-10ч.	Размещение участников	Холл 2-го этажа	Трифонова А. Ю. Сотникова Е.В.	
14-10ч. – 14-40ч.	Общая встреча участников; Знакомство с условиями филиала; обзор условий, возможностей, достижений АО «ЮГК» (видео)		Дьячков В. А., Волоха Н.А. Чернышова Е.М., Трифонова А.Ю.	Денисова Н.А..; учащиеся и педагоги образовательных учреждений района
14-40ч. – 15-30ч.	Деление учащихся на 4 группы и последовательное знакомство с особен-ностями специальностей, профессиональные пробы по 4 направлениям	1-й этаж, каб.№9 (специальность 21.02.17)	Зырянов А.Г., Сотникова Е.В.	учащиеся и педагоги образовательных учреждений района
		1-й этаж, кааб.№7 (специальность 21.02.05)	Бабкина М.Э., Волоха Н.А.	
		2-й этаж, каб.№11 (специальность 13.02.11)	Якимушкин В. А., Зуев А.В.	
		2-й этаж, каб.№18 (21.02.18)	Яценко Ю.В., Исимбаева З.А.	
15-30ч. - 15-40ч.	Анкетирование по итогам профессиональных проб	По местам размещения групп	Зырянов А.Г., Якимушкин В. А., Яценко Ю.В., Бабкина М.Э.	учащиеся и педагоги образовательных учреждений района
20.03.2019 ул.Володарского, 2				
13-45ч. – 14-00ч.	Сбор и регистрация участников (учащиеся и педагоги образовательных учреждений района)	Холл 1-го этажа	Базарова Р.М., Образцова Г.Я., Трифонова А.Ю.	учащиеся и педагоги образовательных учреждений района
14-00ч. – 14-10ч.	Размещение участников	Холл 2-го этажа	Трифонова А.Ю.	
14-10ч. – 14-40ч.	Общая встреча участников;		Дьячков В. А., Волоха Н.А.,	Денисова Н.А.,

	Знакомство с условиями филиала; обзор условий, возможностей, достижений АО «ЮГК» (видео)		Чернышова Е.М., Трифонова А.Ю.	учащиеся и педагоги образовательных учреждений района
14-40ч. – 15-30ч.	Деление учащихся на 4 группы и последовательное знакомство с особенностями специальностей, профессиональные пробы по 4 направлениям	1-й этаж, каб.№9 (специальность 21.02.17)	Зырянов А.Г., Сотникова Е.В.	учащиеся и педагоги образовательных учреждений района
		1-й этаж, кааб.№7 (специальность 21.02.05)	Бабкина М.Э., Волоха Н.А.	
		2-й этаж, каб.№11 (специальность 13.02.11)	Якимушкин В. А., Зуев А.В.	
		2-й этаж, каб.№18 (21.02.18)	Яценко Ю.В., Исимбаева З.А.	
15-30ч. - 15-40ч.	Анкетирование по итогам	По местам размещения групп	Зырянов А.Г., Якимушкин В. А., Яценко Ю.В., Бабкина М.Э.	учащиеся и педагоги образовательных учреждений района
21.03.2019 - День "открытых дверей" в отделении подготовки квалифицированных рабочих, служащих, ул.Учебный городок				
12-45ч. – 13-00ч.	Сбор и регистрация участников (учащиеся и педагоги образ-ных уч-ний района, школы)	Центральный вход учебного корпуса №2, холл 2-го этажа	Ефимова М.В.	учащиеся и педагоги образовательных учреждений района
13-00ч. – 13-10ч.	Размещение участников	учебный корпус №2, актовый зал	Глазкова И.И.	
13-10ч. – 13-30ч.	Общая встреча участников; знакомство с условиями филиала; обзор условий, возможностей, достижений АО «ЮГК» (видео)		Дьячков В. А., Глазкова И.И.	Денисова Н.А., учащиеся и педагоги образовательных учреждений района,
13-30ч. – 13-40ч.	Размещение участников в лабораториях / мастерских по профессиям	Учебный кулинарный цех, столовая (профессия 43.01.09)	Гусейнова Т.В.	учащиеся и педагоги образовательных учреждений района
		Учебный корпус №1 (профессия 23.01.09)	Плотникова О.П.	

		Учебный корпус №1 (профессия 15.01.05)	Грибова Е.Н.	
13-40ч. – 14-10ч. 14-10ч. – 14-40ч. 14-40ч. – 15-10ч.	Знакомство учащихся с особенностями профессий, профессиональные пробы по каждой из профессий	Учебный кулинарный цех, столовая (профессия 43.01.09)	Потачкина Т.В., Сабирова Р.С.	учащиеся и педагоги образовательных учреждений района
		Учебный корпус №1 (профессия 23.01.09)	Губайдуллин Б.М.	
		Учебный корпус №1 (профессия 15.01.05)	Грибова Е.Н., Бабкина С.К., Брюхович М.И.	
15-10ч. - 15-20ч.	Анкетирование по итогам, вручение сертификатов активным участникам	По местам размещения групп	Гусейнова Т.В., Грибова Е.Н., Плотникова О.П.	учащиеся и педагоги образовательных учреждений района
22.03.2019 ул.Володарского, 2				
11-00ч. – 11-10ч.	Сбор участников (представители администрации колледжа, района, АО «ЮГК», педагоги и студенты колледжа, педагоги и учащиеся школ, педагоги и студенты ПОО горнодобывающего профиля)	Холл 2-го этажа	Дьячков В. А., Радченко Л.А., Сорокина М.А., Волоха Н.А., Базарова Р.М., Трифонова А.Ю.	Неклюдов А.В., Бергер Р.В., Малиновский Е.С., Денисова Н.А.
11-10 ч.-11-30 ч.	Подведение итогов социального партнерства за период 2017-2018 г.г., подписание Плана совместных мероприятий в рамках Соглашения о сотрудничестве на период 2019-2021 г.г.			
11-30 -11-45	Кофе-брейк			
11-45ч. – 14-45ч.	II Научно-практическая конференция «Образование и производство. Актуальные проблемы и перспективы»			
14-45ч. – 15-00ч.	Закрытие недели		Дьячков В.А.	Малиновский Е.С.

Приложение 4

Тематика занятий, проводимых с участием специалистов предприятия

Для специальности «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования»:

1. Параллельная работа трансформаторов. Фазировка трансформаторов.
2. Технические параметры, характеристики и особенности машин переменного тока.
3. Особенности тепловых процессов в электрических и магнитных цепях.
4. Типы, принципы работы, конструкции, технические характеристики и область применения вентиляторов.
5. Электрооборудование подстанций и распределительных устройств.

Для специальности "Обогащение полезных ископаемых":

1. Режимы ведения процесса цианирования.
2. Режимы ведения процесса сорбции.
3. Режимы ведения процесса десорбции.
4. Режимы ведения процесса электролиза.
5. Проведение титриметрического анализа.
6. Проведение гравиметрического анализа.
7. Режимы ведения процесса сгущения.
8. Основные неполадки в работе центробежных насосов.
9. 9.Основные неполадки в работе кемиксов.

Для специальности «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых»:

1. Технология и организация работ по углубке ствола шахты "Центральная" АО "ЮГК" в современных условиях.
2. Технология и организация скважинной отбойки руды на шахте "Центральная".
3. Оформление днища блока и организация выпуска руды при скважинной отбойке руды.
4. Наиболее эффективные схемы расположения шпуров при организации скоростной проходки подготовительных, откаточных выработок.
5. Виды крепи и технология возведения крепи, применяемые на шахте «Центральная».

Приложение 5

Программа II научно-практической конференции
«Образование и производство. Актуальные проблемы и перспективы»

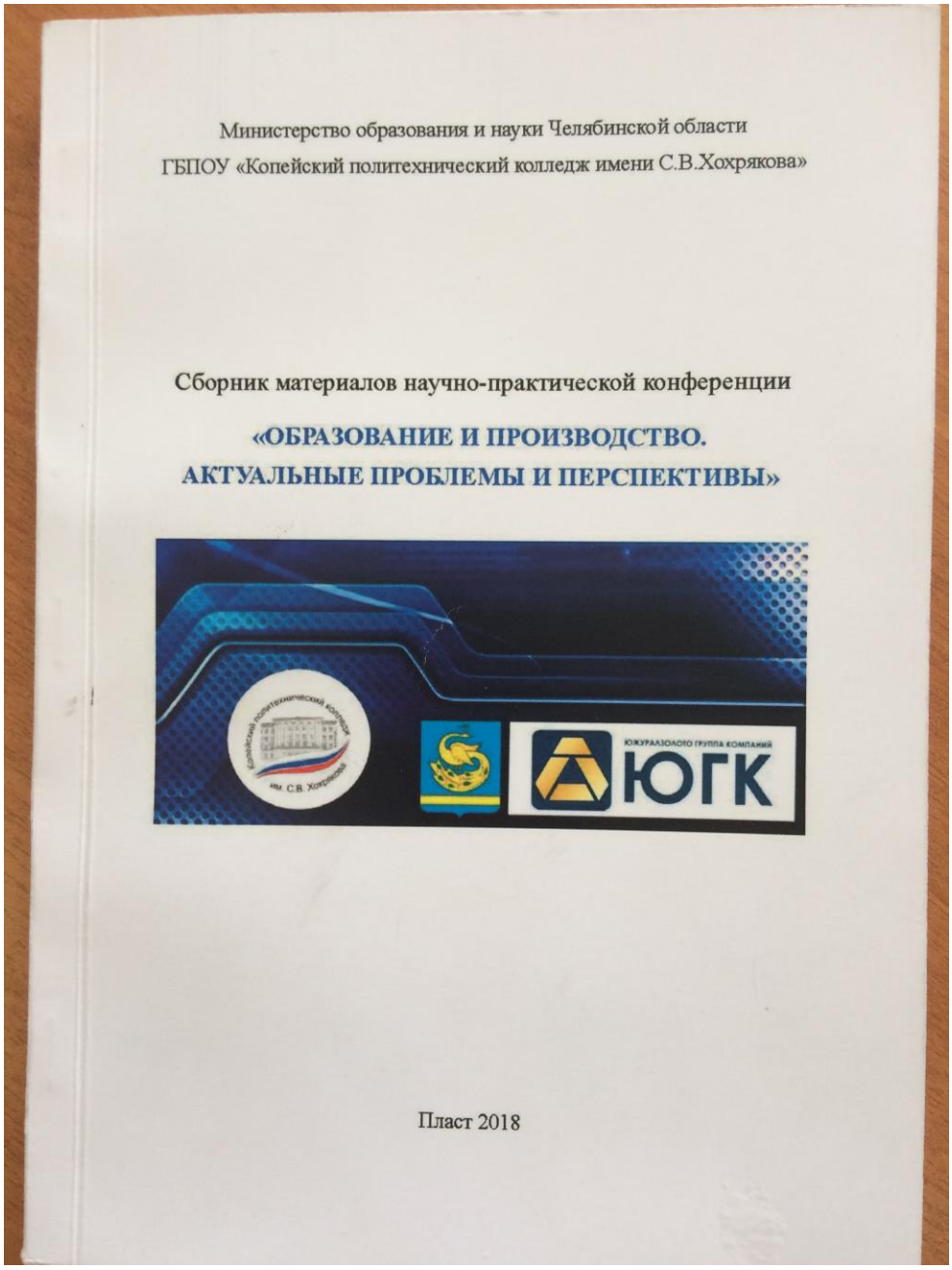
Дата проведения: 22 марта 2019 г.
Место проведения: г.Пласт, ул.Володарского, 2
Пластовский технологический филиал ГБПОУ «КПК им.С.В.Хохрякова»

11.30-11.35	Торжественное открытие конференции, приветствие участников конференции *Малиновский Е.С., директор ГБПОУ "Копейского политехнического колледжа им. С.В. Хохрякова"*
11.35-11.40	Регламент работы конференции *Сорокина М.А., методист Пластовского технологического филиала ГБПОУ "Копейского политехнического колледжа им. С.В. Хохрякова"*
1 секция - Практикоориентированный подход в образовании обучающихся *Модератор - Малиновский Е.С.*	
11.40-11.50	Основные направления развития ГБПОУ "Копейский политехнический колледж имени С.В. Хохрякова *Малиновский Е.С., директор ГБПОУ "Копейского политехнического колледжа им. С.В. Хохрякова"*
11.50-12.00	Социально-экономическое развитие Пластовского муниципального района за 2018 год *Федорцова С.А., заместитель главы Пластовского муниципального района по управлению экономикой и муниципальным имуществом*
12.00-12.10	Сотрудничество предприятия с профессиональным учебным заведением - путь создания инновационной площадки для подготовки квалифицированных кадров *Зырянов А.Г., преподаватель Пластовского технологического филиала ГБПОУ "Копейского политехнического колледжа им. С.В. Хохрякова"*
12.10-12.20	Роль базовой кафедры в повышении практической направленности обучения *Сорокина М.А., методист Пластовского технологического филиала ГБПОУ "Копейского политехнического колледжа им. С.В. Хохрякова"*
12.40-12.50	Организация наставничества как форма социального партнерства в области профессионального образования *Тимофеева Ю.В., преподаватель Пластовского технологического филиала ГБПОУ "Копейского политехнического колледжа им. С.В. Хохрякова"*
12.50-13.00	Реализация проекта "Темп" в образовательном учреждении МКОУ "Школа №16" с. Верхняя Кабанка *Устинова Н.А., заместитель директора по УР МКОУ "Школа №16" с. Верхняя Кабанка*
13.00-13.10	Профессиональная социализация студентов техникума посредством социального партнерства *Волоха Н.А., преподаватель Пластовского технологического филиала ГБПОУ "Копейского политехнического колледжа им. С.В. Хохрякова"*
13.10-13.20	Профессиональная направленность обучения английскому языку в свете развития движения WorldSkills

	Исимбаева З.А., преподаватель Пластовского технологического филиала ГБПОУ "Копейского политехнического колледжа им. С.В. Хохрякова"
13.20-13.30	Волонтерство как одна из форм социализации обучающихся *Чернышова Е.М., преподаватель Пластовского технологического филиала ГБПОУ "Копейского политехнического колледжа им. С.В. Хохрякова"*
13.30-13.40	Музейная деятельность на базе предприятия *Малиновский В.С., председатель Ассоциации музеев Южного Урала*
13.40-13.50	Музей, как одно из направлений образовательного процесса в подготовке профессиональных кадров для регионального рынка труда *Глазкова И.И., преподаватель Пластовского технологического филиала ГБПОУ "Копейского политехнического колледжа им. С.В. Хохрякова"*
13.50-14.00	Расширение географии профориентационной работы *Галеева Н.Н., зам. директора по ВР ГБПОУ "Копейского политехнического колледжа им. С.В. Хохрякова"*
14.00-14.10	Закрытие работы конференции *Малиновский Е.С., директор ГБПОУ "Копейского политехнического колледжа им. С.В. Хохрякова"*
2 секция - Молодежь: взгляд в прошлое, настоящее, будущее *Модератор – Базарова Р.М.*	
11.40-11.50	История семьи в истории АО "Южуралзолото Группа Компаний" *Паршинцев Н., обучающийся 10 класса МКОУ СОШ №2 г. Пласта*
11.50-12.00	Влияние градообразующего предприятия на облик города Пласта *Камолдинова Р., обучающаяся 8 класса МКОУ СОШ №20 г. Пласта*
12.00-12.10	Исследование реагента для применения в гидрометаллургическом процессе в условиях ЗИФ АО «ЮГК» *Штайгер М.., обучающаяся гр. ОПИ-17 Пластовского технологического филиала "Копейского политехнического колледжа им. С.В. Хохрякова"*
12.10-12.20	Рекультивация земель, нарушенных горными работами карьера «Светлинский» *Трефилов Д.., обучающийся гр. 1 ТЭО-17 Пластовского технологического филиала "Копейского политехнического колледжа им. С.В. Хохрякова"*
12.40-12.50	Зеленая экономика – экономика будущего *Нужденкова Д.., обучающаяся гр. ОПИ-18 Пластовского технологического филиала "Копейского политехнического колледжа им. С.В. Хохрякова"*
12.50-13.00	Оценка эффективности замены освещения *Белицкий А., Тиможаев Е., обучающиеся гр. 1ТЭО-17 Пластовского технологического филиала "Копейского политехнического колледжа им. С.В. Хохрякова"*
13.00-13.10	Оценка физического развития и физической работоспособности обучающихся первого и второго курсов Отделения ППКРС Пластовского технологического филиала "Копейского политехнического колледжа им. С.В. Хохрякова" *Лоскутова В., обучающаяся гр. ПК-18 Пластовского технологического филиала "Копейского политехнического колледжа им. С.В. Хохрякова"*
13.10-13.20	Роль изучения английского языка в соответствии с требованиями движения WorldSkills *Давыдов Д.., обучающийя гр. ПРМ-17 Пластовского технологического филиала "Копейского политехнического колледжа им. С.В. Хохрякова"*

13.20-13.30	История Пластовского комсомола на страницах газеты "Знамя Октября" *Макатаева А., обучающаяся гр. Право-17 Пластовского технологического филиала "Копейского политехнического колледжа им. С.В. Хохрякова"*
13.30-13.35	Закрытие работы конференции *Базарова Р.М., преподаватель Пластовского технологического филиала "Копейского политехнического колледжа им. С.В. Хохрякова"*

Сборник материалов по итогам научно-практической конференции
«Образование и производство. Актуальные проблемы и перспективы»


Министерство образования и науки Челябинской области
ГБПОУ «Копейский политехнический колледж имени С.В.Хохрякова»

Сборник материалов научно-практической конференции

«ОБРАЗОВАНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО.
АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ»

Пласт 2018